

TOIMINTAKERTOMUS 2021

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 24.2.2022 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 5.4.2022.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on toteutunut toimintakalenteri ja selvitys toimintasuunnitelmassa olleiden asioiden/tapahtumien toteutumisesta, sekä tilinpäätös.

Järjestötoiminta

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2021 oli 85 jäsentä. Työssäkäyviä 65 jäsentä, vapaaajajäseniä 11 ja eläkeläisiä 9 jäsentä.

Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 4 uutta jäsentä ja 6 jäsentä erosi. Erojen syitä mm. eläkkeelle siirtymiset ja vaihto toiseen yhdistykseen.

Jäsenhankinnan ja järjestäytymisen edistämiseksi tehdyt toimenpiteet: Uusille jäsenille on annettu leffalippuja yms. Jäsenille tarjottu SAK:n Järkäle 2021-musiikki striimaustapahtuma.

Yhdistyksen toimintaan ja toimintaympäristöön on vaikuttanut koronapandemia ja sen mukana tuomat etätyöt ja rajoitukset. Kokouksia ei ole voitu pitää normaalisti.

Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin koronapandemian vuoksi 22.4.2021 Skype-etäyhteyden välityksellä. Kokoukseen osallistui yhdeksän (9) jäsentä.

Sääntömääräinen syyskokous pidettiin 2.12.2021 koronan vuoksi Skype-etäyhteyden välityksellä. Kokoukseen osallistui seitsemän (7) jäsentä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kuusi kertaa Skype-etäyhteydellä ja lisäksi oli yksi sähköpostikokous.

Hallituksen varsinaiset ja varajäsenet:

ARA	Tupu Karjalainen, puheenjohtaja, taloudenhoitaja
LVM	Merja Roikola, varapuheenjohtaja, sihteeri
SM	Niina Koivunen
VÄYLÄ	Tapio Salakari, kulttuurivastaava
MIGRI	Joni Luokkala
YM	Jukka Piispanen

MIGRI Pasi Kippilä, varajäsen

Yhdistyksen toiminnantarkastajana on toiminut Krista Thauvón Ympäristöministeriöstä.

Koronapandemian vuoksi kaikki suunnitellut tapahtumat peruuntuivat.

Vuoden aikana kulttuuritukea maksettiin 10 henkilölle maksettua lippua vastaan max. 35,00 €/jäsen/v, sekä jouluruokailuun tukea maksettiin 24 henkilölle ravintola laskua vastaan max. 40,00 €/jäsen/v.

Yhdistys on muistanut 50 vuotta ja 60 vuotta täyttäneitä jäseniään.

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Yhdistyksemme tärkeimmät ja yhdistyksen jäsenten edunvalvontaan eniten vaikuttaneet muutokset vuoden aikana ovat olleet työ- ja virkaehtosopimusten seuranta, jäsenistön palkkauksen kehitys, työhyvinvointi, työtilojen terveellisyys ja toimivuus.

Yhdistyksen edunvalvonnan painopistealueita ovat olleet:

- Virastoeräneuvotteluja käytiin joka ministeriössä ja virastossa.
- Liikkeenluovutusneuvotteluja käytiin Migrissä, koski 16 JHL:n jäsentä.

Yhdistyksen edustukset:

- työsuojeluorganisaatioissa

YM Krista Thauvon
LVM Merja Roikola
MIGRI Pekka Sorjonen

- yt-toimikunnassa + hallinnonalan yt-toimikunta:

LVM Merja Roikola
VÄYLÄ Tapio Salakari
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala

Yhdistyksen luottamusmiehinä ovat toimineet:

VÄYLÄ Tapio Salakari
LVM Merja Roikola
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala

Koulutus

Joni Luukkala on osallistunut luottamusmiesten JHL:n ajankohtaispäiville sekä yhteistoimintakurssille.

Tiedotus

Yhdistyksen aktiivit ovat olleet jäsentensä tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse.

Tiedottamista on hoidettu sähköpostin välityksellä. SYLVI noudattaa tietosuojadirektiiviin mukaista lainsäädäntöä.

Yhdistyksen internetsivustolle kootaan yhdistyksen toiminnasta ajankohtaisia asioita ja tietoa tulevista tapahtumista.

<https://sylv.yhdistysavain.fi/>

Yhteyshenkilönä sivuston asioissa toimii Tapio Salakari

Taloudellinen asema

Pankkitilin saldo 31.12.2021 17.785,21 €. Tilinpäätös on ylijäämäinen 3.778,11 € johtuen siitä, ettei suunniteltuja tapahtumia päästy järjestämään koronan vuoksi.

Liitteet

Toimintasuunnitelman toteutuma
Tilinpäätös

Toiminta/tehtävä	Tavoite/toimenpiteet	Vastuuhenkilöt	Missä ja milloin	Talousarviosa varattu summa	Arviointi (jatkuva)
Järjestötoiminta					
Jäsenhankinta, jäsenkiinnittyminen	Kasvattaa yhdistyksen jäsenmäärää sekä järjestöllistä vahvuutta - jäsenten huomioiminen	hallituksen jäsenet jäsenhankkijat luottamusmiehet	Koko vuosi	1400 € 1677 € toteuma	Migrissä jäsenhankinta onnistui. Jäseniä huomioitu mm. merkkipäivämuistamiset, kulttuurituki, jouluruoka tarjottu
Yhdistyksen toiminnan arviointi ja kehittäminen	-Tietoa tulevaisuuden suunnitteluun ja vertailu edelliseen vuoteen -jäsenkartoitus ammattialat/nimikkeet, työpaikat, ikärakenne, jäsenmäärä - työpaikkakartoitus nykyiset/potentiaaliset, jäsenmäärä/työntekijämäärä - edunvalvonnan toimivuuden varmistaminen - yhdistyksen oma lähipalvelu - aluetoimiston lähipalvelu - toiminnantarkastajien tilinpäätöslounas	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Kevät		Jäsenkartoitusta tehty mm. työpaikoittain Arvioitu yhdistyksen hallituksen toimivuutta Toiminnantarkastaja ei halunnut lounasta.
Järjestöllisten valmiuksien nostaminen	Varmistaa yhdistyksen valmius järjestöllisiin toimenpiteisiin - työtaisteluvastaavan valinta ja tehtävien määrittely - valmiussuunnitelma (käytännötoimenpiteet) - yhteyshenkilöverkoston varmistaminen ja vahvistaminen	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet,	Tammi – helmikuu koko vuosi		
Yhdistyksen vapaa-ajan toiminta	Jäsenten sitouttaminen - kaikki jäsenet mukaan, kohderyhmät huomioiden - uusien aktiivien löytäminen	hallituksen jäsenet kulttuurivastaava /	Koko vuosi		SAK:n järkäle 2021-musiikkistriimaustapahtuma maaliskuussa

Toiminta/tehtävä	Tavoite/toimenpiteet	Vastuuhenkilöt	Missä ja milloin	Talousarviosa varattu summa	Arviointi (jatkuva)
	-vähintään kaksi tapahtumaa -jatketaan VALU ry:n toiminnassa mukana syys- ja kevätkokoukset	työryhmä	Syyskokous Skype-etäyhteyksin.		Koronapandemian vuoksi ei tapahtumia järjestetty Valu ry ei järjestänyt tapahtumia. Jäsenmaksu ei maksettu. Kevätkokoukseen osallistui 9 henkilöä. Syyskokoukseen osallistui 7 henkilöä

Edunvalvonta

Jäsenten työehtojen parantaminen	Liiton työehtosopimusneuvottelujen tukeminen ja neuvottelutulosten tiedottaminen jäsenille	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Kevät		
Edunvalvontaketjun vahvistaminen	Ratkaisujen etsiminen edunvalvonnan epäkohtiin, vertaistuen ja osaamisen vahvistaminen - edunvalvontaketjun työnjaon tarkentaminen - yhdistyksen tai yhdistysten luottamusmiestapaamiset - uusien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tukeminen	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Koko vuosi		Vertaistukea annettu tarvittaessa.
Luottamusmies- ja työsuojeluvaalit		Työpaikkojen yhteyshenkilöt	Tarvittaessa		Luottamusmiesvaalit käytiin Migrissä, VÄYLÄ-virastossa, sekä LVM:ssä.

Koulutus					
Koulutussuunnitelman laatiminen	Varmistaa yhdistyksen toimihenkilöiden osaaminen, tuki ja verkostoituminen esim. JHL-opiston kursseilla - edunvalvonta- ja järjestökurssit - omaYhdistys - tietosuoja - viestintä- ja somekurssit - uusien jäsenten kurssit	Kaikki yhdistystoimijat			. MIGRIn luottamusmies osallistunut yhteistoimintakurssille, sekä JHL:n ajankohtaispäiville.
Jäsenkoulutukset	- kannustetaan jäseniä koulutukseen JHL-opistolle - JHL-opiston uusien jäsenten kurssit, ajankohtaispäivät ja ammatilliset opintopäivät	Kaikki yhdistystoimijat			On kannustettu
Tiedotus: mitä, kenelle, milloin ja miten					
Jäsentietojen päivitys	Jäsenten tavoittaminen -jäsentietojen päivitys, ammatti, työpaikka, yhteystiedot (vähintään sähköpostit)	Kaikki aktiivit	koko vuosi		Liiton jäsenrekisteristä tarkistettu jäsenten sähköpostiosoitteet
Tiedotuskanavien kuntoon laittaminen	Yhdistyksen toiminnan näkyväksi tekeminen työpaikoilla -kotisivut kuntoon ja somekanavat käyttöön -virastojen intrat ja ministeriöiden kampusjärjestelmä	hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet kotisivuvastaava	koko vuosi		Kotisivuja päivitetty ajan tasalle.
Yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen	Yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen kunnassa/alueella -mielipidekirjoitukset, kannanotot, blogit, haastattelut, päivitykset sosiaaliseen mediaan tai verkkosivuille	puheenjohtaja hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet	koko vuosi		Ei ole tehty

Liiton tiedotuksen ja tiedotuskanavien hyödyntäminen yhdistyksen tiedotuksessa	- webinaarit - liiton nettisivujen uutisten jakaminen yhdistyksen omissa kanavissa	viestintävastaava, hallituksen jäsenet	koko vuosi		Ei ole käytetty
--	---	--	------------	--	-----------------