

TOIMINTAKERTOMUS 2022

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 31.1.2023 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 27.3.2023.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on toteutunut toimintakalenteri ja selvitys toimintasuunnitelmassa olleiden asioiden/tapahtumien toteutumisesta, sekä tilinpäätös.

Järjestötoiminta

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2022 oli 90 jäsentä. Työssäkäyviä 73 jäsentä, vapaaajajäseniä 11 ja eläkeläisiä 6 jäsentä.

Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 25 uutta jäsentä ja 5 jäsentä erosi. Erojen syitä mm. eläkkeelle siirtymiset ja vaihto toiseen yhdistykseen.

Jäsenhankinnan ja järjestäytymisen edistämiseksi tehdyt toimenpiteet: Uusille jäsenille on annettu leffalippuja yms.

Yhdistyksen toimintaan ja toimintaympäristöön vaikutti alkuvuodesta vielä koronapandemia. Hallitus on kokoontunut Skypen välityksellä.

Liiton edustajisto vaaleissa maaliskuussa ehdokkaana oli Joni Luukkala Migristä. Valitettavasti äänimäärä ei riittänyt edustajistopaikkaan.

Liiton suorittamassa arvonnassa kaikkien äänestäneiden kesken arvottiin kolme 40 euron arvoista lahjakorttia. Onnetar suosi Marja Viiriä, Joni Luukkala ja Tommi Vuorenmaata.

Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 5.4.2022 Skype-etäyhteyden välityksellä. Kokoukseen osallistui vain hallituksen jäsenet, joten tili- ja vastuuvapautta ei voitu myöntää tilivelvollisille. Jäsenkokous pidettiin 12.5.2022 Skype-etäyhteyden välityksellä. Kokoukseen osallistui yhdeksän (9) jäsentä. Tili- ja vastuuvapaus tilivelvollisille myönnettiin.

Sääntömääräinen syyskokous pidettiin 25.11.2022. Helsingissä Solo Sokos Hotellin Solo-kabinetissa. Kokoukseen osallistui 11 jäsentä, josta 10 paikan päällä ja yksi Skype-yhteydellä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kolme (3) kertaa Skype-etäyhteydellä.

Hallituksen varsinaiset ja varajäsenet:

ARA	Tupu Karjalainen, puheenjohtaja, taloudenhoitaja
LVM	Merja Roikola
SM	Niina Koivunen
VÄYLÄ	Tapio Salakari, sihteeri, kulttuurivastaava
MIGRI	Joni Luukkala, varapuheenjohtaja
VNK	Tony Turkki
VNK	Jukka Aspholm

Yhdistyksen toiminnantarkastajana on toiminut Krista Thauvón Ympäristöministeriöstä.

Yhdistys teki kesäretken Visbyn saarelle 17.-19.6.2022. Matkalle osallistui 11 jäsentä.

VALU ry:n järjestämälle Tallinnan pikkujoulumatkalle 26-27.11.2022 osallistui kuusi (6) yhdistyksen jäsentä.

Yhdistys järjesti kehittämismatkan Budapestiin 16.-19.12.2022. Matkalle osallistui 13 jäsentä.

Vuoden aikana kulttuuritukea maksettiin 15 henkilölle maksettua lippua vastaan max. 35,00 €/jäsen/v, sekä jouluruokailuun tukea maksettiin 12 henkilölle ravintola laskua vastaan max. 40,00 €/jäsen/v.

Yhdistys on muistanut 50 vuotta ja 60 vuotta täyttäneitä jäseniään.

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Yhdistyksemme tärkeimmät ja yhdistyksen jäsenten edunvalvontaan eniten vaikuttaneet muutokset vuoden aikana ovat olleet työ- ja virkaehtosopimusten seuranta, jäsenistön palkkauksen kehitys, työhyvinvointi, työtilojen terveellisyys ja toimivuus.

Yhdistyksen edunvalvonnan painopistealueita ovat olleet:

- Riitojen sovittelua, työntekijöiden työpisteiden vaihtamiseen liittyviä selvityksiä
- Työntekijöiden palkkaukseen liittyviä selvittelyjä, mm. vaati-tasojen uudelleen arviointia

Yhdistyksen edustukset:

- työsuojeluorganisaatiossa

YM Krista Thauvon
LVM Merja Roikola
MIGRI Pekka Sorjonen

- yt-toimikunnassa + hallinnonalan yt-toimikunta:

LVM Merja Roikola
VÄYLÄ Tapio Salakari
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala

Migrin johtoryhmässä henkilöstön edustajana oli Joni Luukkala.

Yhdistyksen luottamusmiehinä ovat toimineet:

VÄYLÄ Tapio Salakari
LVM Merja Roikola
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala

Koulutus

Joni Luukkala on osallistunut Valtion luottamusmiesten JHL:n ajankohtaispäiville sekä yhteistoimintakurssille.

Tiedotus

Yhdistyksen aktiivit ovat olleet jäsentensä tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse.

Tiedottamista on hoidettu sähköpostin välityksellä. SYLVI noudattaa tietosuojadirektiiviin mukaista lainsäädäntöä.

Yhdistyksen internetsivustolle kootaan yhdistyksen toiminnasta ajankohtaisia asioita ja tietoa tulevista tapahtumista.

<https://sylvia.yhdistysavain.fi/>

Yhteyshenkilönä sivuston asioissa toimii Tapio Salakari

Taloudellinen asema

Pankkitilin saldo 31.12.2022 13.035,04 €. Tilinpäätös on alijäämäinen 4.750,49 €.

Liitteet

Toimintasuunnitelman toteutuma
Tilinpäätös

Toiminta/tehtävä	Tavoite/toimenpiteet	Vastuuhenkilöt	Missä ja milloin	Talousarviosa varattu summa	Arviointi (jatkuva)
Järjestötoiminta					
Jäsenhankinta, jäsenkiinnittyminen	Kasvattaa yhdistyksen jäsenmäärää sekä järjestöllistä vahvuutta - jäsenten huomioiminen	hallituksen jäsenet jäsenhankkijat luottamusmiehet	Koko vuosi	1400 € toteuma 1677,47	Migrissä jäsenhankinta onnistui. Jäseniä huomioitu mm. merkkipäivämuistamiset, kulttuurituki, jouluruoka tarjottu.
Yhdistyksen toiminnan arviointi ja kehittäminen	-Tietoa tulevaisuuden suunnitteluun ja vertailu edelliseen vuoteen -jäsenkartoitus ammattialat/nimikkeet, työpaikat, ikärakenne, jäsenmäärä - työpaikkakartoitus nykyiset/potentiaaliset, jäsenmäärä/työntekijämäärä - edunvalvonnan toimivuuden varmistaminen - yhdistyksen oma lähipalvelu - aluetoimiston lähipalvelu - toiminnantarkastajan palkkio	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Kevät	50 €	Jäsenkartoitusta tehty mm. työpaikoittain Arvioitu yhdistyksen hallituksen toimivuutta Toiminnantarkastajalle annettu lahjakortti
Järjestöllisten valmiuksien nostaminen	Varmistaa yhdistyksen valmius järjestöllisiin toimenpiteisiin - työtaisteluvastaavan valinta ja tehtävien määrittely - valmiussuunnitelma (käytännötoimenpiteet) - yhteyshenkilöverkoston varmistaminen ja vahvistaminen	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet,	Tammi – helmikuu koko vuosi		
Yhdistyksen vapaa-ajan toiminta	Jäsenten sitouttaminen - kaikki jäsenet mukaan, kohderyhmät huomioiden - uusien aktiivien löytäminen	hallituksen jäsenet kulttuurivastaava /	Koko vuosi		Kaikille jäsenille tiedotettu toiminnasta ja annettu mahdollisuus osallistua.

Toiminta/tehtävä	Tavoite/toimenpiteet	Vastuuhenkilöt	Missä ja milloin	Talousarviosa varattu summa	Arviointi (jatkuvaa)
	-vähintään kaksi tapahtumaa -jatketaan VALU ry:n toiminnassa mukana syys- ja kevätkokoukset	työryhmä	Kevätkokous Skype-yhteydellä Syyskokous Skype-yhteydellä. Syyskokous pidettiin 25.11.2022 Helsingissä Solo Sokos Hotel.	0 € Toteuma 1067,10 €	Kevät kokous Skype-yhteydellä. Osallistuttu VALU ry:n pikkujoulumatkalle. Syyskokoukseen osallistui hyvin jäseniä. Tarjottiin illallinen.

Edunvalvonta

Jäsenten työehtojen parantaminen	Liiton työehtosopimusneuvottelujen tukeminen ja neuvottelutulosten tiedottaminen jäsenille	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Kevät		Tiedotettiin sopimusneuvottelujen tuloksista jäsenistölle
Edunvalvontaketjun vahvistaminen	Ratkaisujen etsiminen edunvalvonnan epäkohtiin, vertaistuen ja osaamisen vahvistaminen - edunvalvontaketjun työnjaon tarkentaminen - yhdistyksen tai yhdistysten luottamusmiestapaamiset - uusien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tukeminen	hallituksen jäsenet, luottamusmiehet	Koko vuosi		Vertaistukea annettu tarvittaessa ja neuvoteltu työnantajien kanssa.
Luottamusmies- ja työsuojeluvaalit		Työpaikkojen yhteyshenkilöt	Tarvittaessa		

Koulutus

Koulutussuunnitelman laatiminen	Varmistaa yhdistyksen toimihenkilöiden osaaminen, tuki ja verkostoituminen	Kaikki yhdistystoimijat			MIGRIn luottamusmies osallistunut yhteistoimintakurssille,
---------------------------------	--	-------------------------	--	--	--

	esim. JHL-opiston kursseilla - edunvalvonta- ja järjestökurssit - omaYhdistys - tietosuoja - viestintä- ja somekurssit - uusien jäsenten kurssit				sekä JHL:n ajankohtaispäiville.
Jäsenkoulutukset	- kannustetaan jäseniä koulutukseen JHL-opistolle - JHL-opiston uusien jäsenten kurssit, ajankohtaispäivät ja ammatilliset opintopäivät	Kaikki yhdistystoimijat			On kannustettu
Tiedotus: mitä, kenelle, milloin ja miten					
Jäsentietojen päivitys	Jäsenten tavoittaminen -jäsentietojen päivitys, ammatti, työpaikka, yhteystiedot (vähintään sähköpostit)	Kaikki aktiivit	koko vuosi		Liiton jäsenrekisteristä tarkistettu jäsenten sähköpostiosoitteet
Tiedotuskanavien kuntoon laittaminen	Yhdistyksen toiminnan näkyväksi tekeminen työpaikoilla -kotisivut kuntoon ja somekanavat käyttöön -virastojen intrat ja ministeriöiden kampusjärjestelmä	hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet kotisivuvastaava	koko vuosi		Kotisivuja päivitetty ajan tasalle.
Yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen	Yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen kunnassa/alueella -mielipidekirjoitukset, kannanotot, blogit, haastattelut, päivitykset sosiaaliseen mediaan tai verkkosivuille	puheenjohtaja hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet	koko vuosi		Ei ole tehty
Liiton tiedotuksen ja tiedotuskanavien hyödyntäminen	- webinaarit - liiton nettisivujen uutisten jakaminen	viestintävastaava, hallituksen jäsenet	koko vuosi		Ei ole käytetty

yhdistyksen tiedotuksessa	yhdistyksen omissa kanavissa				
------------------------------	---------------------------------	--	--	--	--